



Politika

Integrovaný manažérsky systém (IMS)

Linde Gas a.s. (CZ) a Linde Gas s.r.o. (SK) sú súčasťou Linde plc, globálneho lídra v oblasti priemyselných plynov, ktorý pôsobí vo viac ako 100 krajinách sveta. V Českej republike sme najväčším výrobcom a dodávateľom technických, medicínálnych a špeciálnych plynov. Sme jedným z najvýznamnejších dodávateľov priemyselných a medicínálnych plynov na Slovensku. Naším zákazníkom ponúkame inovatívne riešenia, technológie a služby šité na mieru. Disponujeme najširšou predajnou sieťou priemyselných plynov a príslušenstva v Českej republike.

Integrovaný manažérsky systém (IMS) v spoločnosti Linde Gas a.s. zahŕňa systém manažérstva kvality, životného prostredia, bezpečnosti potravín, energie, bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, systém farmaceutickej kvality a systém prevencie veľkých havárií (PZH). IMS v spoločnosti Linde Gas s.r.o. v súčasnosti zahŕňa predovšetkým systém riadenia kvality, hoci väčšina princípov je spoločná pre obe krajiny.

Spoločnosť považuje bezpečnosť a efektívnosť systému manažérstva za jednu z najvyšších priorít svojho podnikania, a preto vedenie spoločnosti prijalo túto politiku ako jeden z prioritných dokumentov vedúcich k dôvere občanov, zákazníkov a ďalších zainteresovaných strán v našu spoločnosť a v naše produkty a služby.

Vrcholový manažment spoločnosti sa zaväzuje:

1. Dodržiavať platné zákony, nariadenia, platné globálne interné požiadavky, miestne a európske regulačné požiadavky a dohodnuté požiadavky zainteresovaných strán alebo iné požiadavky. Okrem toho bude spoločnosť vykonávať svoju činnosť v súlade s najnovšími poznatkami vedy a techniky.
2. Neustále zlepšovať IMS a zvyšovať spoločenskú zodpovednosť, ako aj zvyšovať environmentálne správanie, výkonnosť v oblasti zdravia a bezpečnosti a energetickú účinnosť.
3. Vážiť si našich zákazníkov a naplňovať poslanie našej spoločnosti robiť náš svet produktívnejším.
4. Navrhujte, vyrábajte a dodávajte bezpečné a spoľahlivé produkty a služby, ktoré spĺňajú očakávania zákazníkov.
5. Využiť neustály vývoj a zlepšovanie na zabezpečenie prevádzkovej dokonalosti. Najmä pre procesy, ktoré poskytujú bezpečné výrobky pre potravinárske a lekárske aplikácie prostredníctvom efektívneho, účinného a vhodného IMS.
6. Vykonávať pravidelné preskúmania hodnotenia rizika výrobných procesov výrobkov na použitie v potravinách.
7. Definovať a monitorovať ciele, ktoré vedú k zlepšeniu integrovaného manažérského systému. Na základe pravidelného hodnotenia prijímať preventívne a nápravné opatrenia zamerané na neustále zlepšovanie IMS.
8. Stanoviť postupy internej a externej komunikácie, prerokovania s pracovníkmi a s ich zástupcami a ich spoluúčasti.
9. Zabezpečiť dostatočné zdroje, kompetencie a informácie, ktoré umožnia vykonávanie tejto politiky a podporu IMS.



10. Výberom vhodných zamestnancov, ich pravidelným vzdelávaním a posilňovaním tímovej práce dosahovať vyššiu úroveň vedomostí, informovanosti a zodpovedného prístupu v oblasti IMS, vrátane bezpečnosti a kvality, a vykonávať pracovné úlohy a povinnosti profesionálne a bezchybne.
11. Neustále sa usilovať o ochranu životného prostredia vrátane prevencie znečisťovania vrátane toho, aby sa energetická efektívnosť stala jedným z faktorov pri výbere dodávateľov, usilovať sa o zvýšenie prevencie a zaistenie bezpečných a zdravých pracovných podmienok v oblasti prevencie pracovných úrazov a chorôb z povolania
12. Podpora návrhov opatrení, ktoré zvažujú zlepšenie energetickej efektívnosti
13. Uplatňovať prvky prevencie závažných havárií na všetky činnosti spoločnosti systémovým prístupom
14. Zvýšiť bezpečnosť prevádzok, výrobkov a služieb. Na základe výsledkov pravidelnej identifikácie a analýzy rizík, a to nielen v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, prijať programy na ich elimináciu alebo zníženie na prijateľnú úroveň.
15. Vykonávať činnosti, ktoré by mohli byť príčinou nehody, výlučne podľa dohodnutých postupov a pravidiel. Písomné postupy sú a musia byť zavedené všade tam, kde by ich absencia mohla negatívne ohroziť bezpečnosť a kvalitu prevádzok, výrobkov alebo služieb.
16. Pravidelne a pravdivo informovať o rizikách spojených s činnosťou a produktmi spoločnosti a o tom, že verejnosť bude informovaná o mimoriadnych udalostiach, ktoré nastali, a o prijatých opatreniach.

Naša spoločnosť sa riadi platnou legislatívou a medzi zamestnancami nerobí rozdiely, netoleruje diskrimináciu alebo obťažovanie kohokoľvek na základe rasy, farby pleti, náboženstva, pohlavia, rodovej identity, národnostného pôvodu, veku, zdravotného postihnutia, statusu veterána, tehotenstva alebo sexuálnej orientácie. Linde poskytuje rovnaké pracovné príležitosti. Profesionálny rast a odmeňovanie zamestnancov je na základe ich schopností a zásluh. Tieto zásady sú zakotvené v našom Kódexe správania a zamestnanci povinní ho dodržiavať.

Okrem toho sa spoločnosti Linde zaviazali k jednotnej politike obstarávania s cieľom minimalizovať riziko spoločnosti a zabezpečiť transparentnosť, bezpečnosť a zhodu a zefektívniť činnosti tretích strán.

Smerovanie spoločnosti a plnenie týchto záväzkov je bližšie definované v spoločnej stratégii clustra Linde Gas Českej a Slovenskej republiky.